



Étude de cas en coaching

Réduire l'écart entre les valeurs et la pratique

Défi

Le président d'une entreprise manufacturière a récemment communiqué à son équipe les valeurs de l'entreprise, dont l'une est la famille. Depuis cette annonce, le climat de travail se détériore et la motivation est au plus bas. Que faire pour rétablir la situation?

Durée

Le **coaching** s'est échelonné sur trois mois.

Résultats

Le président a appris à utiliser efficacement les valeurs d'entreprise pour coacher et mobiliser son équipe. Le coaching a donc permis d'assainir le climat de travail.

Étapes

- Trouver la source du problème:
Tout a commencé lorsque le président a convoqué ses employés à une réunion, un certain dimanche de mai. **Le dimanche de la fête des Mères.**
- Assainir le climat de travail en posant les bons gestes:
Le président a parlé à ses employés et avoué son erreur. Il a compris l'importance de mettre en pratique les valeurs de l'entreprise.

Coaching

Cadres et dirigeants
Professionnel
En entreprise
À la séance

Formations

Gestion de projet
Gestion des émotions au travail
Gestion des talents
Gestion du changement
Gestion du temps
Mobiliser par la délégation
Responsabiliser et motiver

Conférences

Motivation
Gestion du temps
Ressources humaines
Leadership
Climat de travail
Développement personnel
Cohésion d'équipe

1 877 847-2578

coach@lynetalbot.com
www.lynetalbot.com